

Arzignano, 13 novembre 2023

Ai genitori
delle classi terze
ITTE Galilei Arzignano

Oggetto: presentazione Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO ex AS-L)

Cari genitori, con la presente confidiamo di fare cosa gradita nel consegnarVi il seguente documento per chiarirVi alcuni aspetti relativi ai Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO ex AS-L) che i Vostri figli cominceranno ad affrontare a partire dal corrente anno scolastico.

La legge 107/2015 (art 1, commi dal 33 al 43), denominata "La Buona Scuola", dispone l'obbligo di realizzare percorsi di Alternanza Scuola Lavoro nel secondo biennio e nell'ultimo anno di corso della scuola secondaria di II grado. Successivamente la legge 30 dicembre 2018, n. 145 ha apportato modifiche alla disciplina stabilendo che gli attuali percorsi in alternanza scuola lavoro siano ridenominati "percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" e siano attuati per una durata complessiva **non inferiore a 150 ore** per gli istituti tecnici.

I PCTO rappresentano un percorso formativo unitario che vede una stretta collaborazione tra i Dipartimenti disciplinari, i Consigli di Classe e le Strutture ospitanti fin dalle prime fasi di progettazione e permette di individuare nuove forme di attuazione dell'azione didattica; i PCTO possono arricchirsi di attività e visite aziendali, preparate con esperti esterni provenienti dal mondo del lavoro, finalizzate anche all'approfondimento di aspetti di carattere normativo (sicurezza sul lavoro, diritto del lavoro, sicurezza ambientale, ecc.), organizzativo (organizzazione aziendale, gestione della qualità) e sociale (capacità di lavorare in gruppo, gestione delle relazioni, partecipazione, ecc.). Tali percorsi consentono di correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio e realizza un forte e concreto contributo in ottica orientativa.

Durante il corrente anno scolastico saranno organizzate alcune esperienze d'aula in collaborazione con Enti, Imprese e Associazioni quali ad esempio Anpal Veneto, Camera di Commercio di Vicenza, Informagiovani di Arzignano, Confindustria Vicenza e Agenzie di lavoro interinale; le attività continueranno e si completeranno nei due anni scolastici successivi.

Le principali caratteristiche del percorso sono:

- Co-progettazione del percorso: Dirigente Scolastico, Dipartimenti disciplinari, Consiglio di Classe, Struttura ospitante
- Coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica
- Personalizzazione del percorso, condiviso con lo studente
- Articolazione in periodi alternati di formazione in aula e/o laboratorio, visite guidate e periodi in contesto lavorativo.
- Valutazione sommativa periodica e finale di ciascun alunno.
- Certificazione delle competenze.
- Attestato Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento.

Per gli alunni delle classi terze i PCTO, programmati per il corrente anno scolastico, sono i seguenti:

- Attività di formazione/orientamento, distribuite nel corso dell'anno scolastico da ciascun Consiglio di Classe
- Corso di Formazione Specifica rischio basso on line di 4 ore
- Corso di Formazione Specifica rischio medio in presenza con un formatore qualificato di 4 ore
- **Attività presso aziende durante l'estate 2024 dopo il termine delle lezioni ed entro il mese di agosto per un periodo di almeno 3 settimane lavorative (120 ore)**

Vista l'incertezza legata al fenomeno pandemico, non sappiamo quante e quali aziende convenzionate con la scuola in passato siano nelle condizioni di poter attivare PCTO in sicurezza, pertanto riteniamo probabile che alcune aziende non siano nelle condizioni di poter accogliere studenti presso le loro sedi.

Inoltre siano consapevoli che, in ottica di prevenzione, alcune famiglie non siano favorevoli a mandare i propri figli presso sedi dove non siano in grado di verificare costantemente il rispetto delle procedure anti-Covid.

Per i motivi appena esposti non possiamo forzare nessuno né in una ricerca angosciata di un ente in grado di accoglierlo né vogliamo costringere nessuno a correre dei rischi.

Per chi non fosse in grado o non volesse effettuare un PCTO in presenza sarà necessario tenere in debita considerazione l'effettuazione del periodo di tirocinio durante l'estate 2025.

Per chi avrà la fortuna di poter fare sul campo uno stage aziendale, avrà la possibilità di comunicarlo attraverso la compilazione del modulo di

adesione al PCTO 2023-2024 allegato alla presente e comunque reperibile sul nostro sito web nella sezione PCTO.

Poiché l'attività formativa coinvolge in prima persona lo studente nel suo "progetto di vita" **è richiesta la partecipazione della famiglia nel cooperare con la scuola per l'individuazione delle aziende/enti disponibili ad ospitare il proprio figlio**, collocate preferibilmente vicino ai luoghi di residenza degli studenti per ridurre al minimo i trasferimenti quotidiani.

La famiglia deve sollecitare il proprio figlio nella ricerca di una azienda disponibile ad accoglierlo presso le sue strutture, eventualmente accompagnando l'allievo presso la ditta.

Il tirocinio potrà essere svolto presso aziende pubbliche o private, società di servizi, banche, società di consulenza e revisione, studi professionali, enti pubblici e istituzioni nazionali, associazioni culturali, Camere di Commercio. Non è consentito il tirocinio presso l'azienda di famiglia, in quanto il nostro Istituto ritiene sia molto importante che gli studenti svolgano un'esperienza sul mercato, fuori da qualsiasi ambiente familiare.

Nel colloquio dovranno essere chiariti i seguenti aspetti:

- Lo stage dovrà permettere all'allievo di orientarsi in un ambiente lavorativo, di capire che cosa gli piace e cosa non gli piace fare, aiutarlo a rispondere alla domanda "che lavoro vorrei fare?"; completare inoltre la propria preparazione con un'esperienza pratica.
- l'azienda dovrà nominare un tutor aziendale: è la persona di riferimento che l'allievo avrà all'interno dell'azienda, incaricata di seguirlo nel suo percorso formativo e alla quale si potrà rivolgere per ogni tipo di esigenza.
- Lo stage non è un contratto di lavoro. Sarà stipulata una convenzione tra la scuola e l'azienda/istituzione e redatto un patto formativo. Questi documenti, strettamente legati tra loro, sono preparati dalla scuola prima dell'inizio dello stage.
- Per Legge, lo stage non essendo un contratto di lavoro, non prevede retribuzione; a discrezione dell'impresa può essere previsto un assegno di studio o un rimborso spese.
- Allo stage bisogna dare massima continuità e in generale bisogna garantire una costante presenza. Tuttavia, ci possono essere dei validi motivi per assentarsi (es. malattia, impegni improrogabili personali). In questi casi, se l'assenza dura almeno 3 giorni lavorativi consecutivi bisogna comunicare la sospensione e procedere a una proroga, se la sospensione incide sulla durata minima dello stage curriculare. Nei casi di assenze programmate (es. chiusure per festività o ferie) la sospensione deve essere comunicata prima del suo inizio.
- Lo stage può essere interrotto nel caso in cui sopravvengano gravi e/o giustificati motivi tra cui assenza del tutor o mancanza di affiancamento

e coinvolgimento, attività non coerenti con il progetto formativo, gravi motivi personali, e cause di forza maggiore. L'interruzione deve essere comunicata tempestivamente all'azienda e alla scuola. Tuttavia, prima di arrivare a decidere di interrompere lo stage, lo stagista deve consultarsi con il proprio tutor scolastico per trovare una soluzione e cercare di rimuovere la causa che potrebbe portare a una possibile interruzione.

- La copertura assicurativa Responsabilità Civile e l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sono a carico della scuola.

È stata predisposta una lettera da sottoporre alle aziende durante il colloquio per permettere una più agevole presentazione dell'attività.

È attiva una casella e-mail che permetterà allo staff PCTO di rispondere prontamente a tutti i Vostri dubbi: pcto@galileiarzignano.it. Al fine di non disperdere le informazioni chiediamo a tutti di utilizzare solo la casella di posta indicata e non scrivere direttamente ai referenti.

Lo staff PCTO è composto da:

- Prof. De Stefani Eros (funzione strumentale e supporto ai diversi corsi di studio)
- Prof.ssa Fracca Elisa (referente Amministrazione Finanza e Marketing - Tecnico del Turismo)
- Prof. Trimarchi Roberto (referente Costruzioni Ambiente e Territorio)
- Prof.ssa Crestani Giorgia (referente Tecnologie del Cuoio)
- Prof. Neri Andrea (referente Biotecnologie Sanitarie - Biotecnologie Ambientali)
- Sig.ra Facci Anita (referente di segreteria)

Nella sezione PCTO del sito della scuola, troverete la lettera per l'azienda, con la relativa scheda di adesione che Vi preghiamo di restituire compilata preferibilmente entro il **30 gennaio 2024**.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Lucia Grieco

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs n° 39/1993*